



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 80]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 5, 1976 फाल्गुन 15, 1897

No. 80]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 5, 1976/PHALGUNA 15, 1897

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
as a separate compilation

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March 1976

G.S.R. 111(E).—Whereas certain draft rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, were published as required by sub-section (1) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) at pages 395 to 406 of the Gazette of India Extraordinary Part II, section 3, sub-section (i) dated the 20th February, 1976, under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. GSR 91(E) dated the 20th February, 1976, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby on or before the expiry of a period of ten days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 20th February, 1976.

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been duly considered;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 38 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, namely:

1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) Amendment Rules, 1976.

2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957,—

(a) after rule 75A, the following rule shall be inserted, namely:—

"75B. *Application for permission for lay-off under section 25M.*—(1) Application for permission to lay-off any workman under sub-section (1), or for permission to continue a lay-off under sub-section (2), of section 25M shall be made in Form O-3 and delivered to the authority specified under sub-section (1) either personally or by registered post acknowledgement due and where the application is sent by registered post the date on which the same is delivered to the said authority shall be deemed to be the date on which the application is made, for the purposes of sub-section (4) of the said section.

(2) The application for permission shall be made in triplicate and sufficient number of copies of the application for service on the workmen concerned shall also be submitted along with the application.

(3) The employer concerned shall furnish to the authority to whom the application for permission has been made such further information as the authority considers necessary for arriving at a decision on the application, as and when called for by such authority, so as to enable the authority to communicate the permission or refusal to grant permission within the period specified in sub-section (4) of section 25M.

(4) Where the permission to lay-off has been granted by the said authority, the employer concerned shall give to the Regional Labour Commissioner (Central), concerned, a notice of commencement and termination of such lay-off in Forms O-1 and O-2 respectively and where permission to continue a lay-off has been granted by the said authority, the employer shall give to the Regional Labour Commissioner (Central) concerned, a notice of commencement of such lay-off in Form O-1, in case such a notice has not already been given under sub-rule (1) of rule 75A, and a notice of termination of such lay-off in Form O-2.

(5) The notice of commencement and termination of lay-off referred to in sub-rule (4) shall be given within the period specified in sub-rule (1) of rule 75A."

(b) rule 76A shall be re-numbered as rule 76B and—

(i) before rule 76B as so re-numbered, the following rule shall be inserted, namely:—

"76A. *Notice of, and application for permission for, retrenchment*—(1) Notice under clause (c) of sub-section (1) of section 25N for retrenchment shall be served in Form PA and served on the Central Government or such authority as may be specified by that Government under the said clause either personally or by registered post acknowledgement due and where the notice is served by registered post, the date on which the same is delivered to the Central Government or the authority shall be deemed to be the date of service of the notice for the purposes of sub-section (3) of the said section.

(2) Application for permission for retrenchment under sub-section (4) of section 25N shall be made in Form PM (with attested copy of the notice given by the employer under clause (a) of section 25F appended thereto) and delivered to the Central Government or to such authority as may be specified by that Government either personally or by registered post acknowledgement due and where the application is sent by registered post the date on which the same is delivered to the Central Government or the authority shall be deemed to be the date on which the application is made for the purposes of sub-section (5) of the said section.

(3) The notice or, as the case may be, the application shall be served or made in triplicate and sufficient number of copies thereof for service on the workmen concerned shall be submitted along with the notice or, as the case may be, the application.

(4) The employer concerned shall furnish to the Central Government or the authority to whom the notice for retrenchment has been given or the application for permission for retrenchment has been made, under

clause (c) of sub-section (1) or, as the case may be, sub-section (4) of section 25N, such further information as the Central Government or, as the case may be, the authority considers necessary for arriving at a decision on the notice or, as the case may be, the application, as and when called for by such authority, so as to enable the Central Government or the authority to communicate its permission or refusal to grant permission within the period specified in sub-section (3) or, as the case may be, sub-section (5) of section 25N.”;

(ii) after rule 76B as re-numbered the following rule shall be inserted, namely:—

“76C. *Notice of, and application for permission for, closure.*—(1) Notice under sub-section (1) of section 25-0 of intended closure shall be given in Form QA and served on the Central Government either personally or by registered post acknowledgement due.

(2) Application for permission to close down an undertaking, under sub-section (3) of section 25-0, shall be in Form QB (with attested copy of the notice served by the employer under sub-section (1) of section 25FFA appended thereto) and delivered to the Central Government either personally or by registered post acknowledgement due and where the application is sent by registered post the date on which the same is delivered to the Central Government shall be deemed to be the date on which the application is made for the purposes of sub-section (4) of the said section.

(3) The notice, or, as the case may be, the application shall be made in triplicate.

(4) The employer concerned shall furnish to the Central Government to whom the notice of intended closure has been given or the application for permission to close down has been made such further information as that Government considers necessary, for arriving at a decision on the notice, or, as the case may be, the application, and calls for from such employer.”;

(c) after Form O-2, the following form shall be inserted, namely:—

“FORM O-3 (To be submitted in triplicate with additional number of copies for service on the workmen concerned).

[See rule 75B(1)]

Form of application for permission to lay-off to continue the lay-off of workmen in industrial establishments to which provisions of Chapter VB of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) apply.

To

.....
.....
.....

(The authority specified under sub-section (1) of section 25M).

Sir,

Under *sub-section (1)/sub-section (2) of section 25M of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) read with sub-rule (1) of rule 75B of the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957 I/we hereby apply for *permission to lay-off/permission to continue the lay-off.....workmen of a total of.....workmen employed in my/our establishment with effect from.....for the reasons set out in the Annexure.

Permission is solicited* for the lay-off/to continue the lay-off of the said workmen.

Such of the workmen permitted to be laid-off will be paid such compensation, if any, to which they are entitled under sub-section (6) of section 25M, read with section 25C, of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947).

Yours faithfully,

(Signature)

*Strike out whatever is inapplicable.

ANNEXURE

(Please give replies against each item)

Item No.

1. Name of the undertaking with complete postal address, including telegraphic addresses and telephone number.
2. Status of undertaking —
 - (i) whether Central public sector/State public sector/foreign majority company/joint sector, etc.
 - (ii) If belongs to large industrial house, please indicate the controlling group; and if a foreign majority company, indicate the extent of foreign holdings.
 - (iii) Whether the undertaking is licenced/registered and if so, name of licensing/registration authority and licence/registration certificate numbers.
3. (a) *Names and addresses of the affected workmen proposed to be laid-off/names and addresses of the workmen laid off before the commencement of the Industrial Disputes (Amendment) Act, 1976 (32 of 1976) and the dates from which each of them has been laid off.
- (b) The nature of the duties of the workmen referred to in sub-item (a), the units/sections/shops where they are or were working and the wages drawn by them.
4. Items of manufacture and scheduled industry/industries under which they fall.
5. Details relating to installed capacity, licenced capacity and utilised capacity.
6. (i) Annual production, item-wise for preceding three years.
- (ii) Production figures, monthwise, for the preceding twelve months.
7. Work-in-progress, item-wise and value-wise.
8. Any arrangements regarding off-loading or sub-contracting of products or any components thereof.
9. Position of the order book, item-wise and value-wise for a period of six months, and one year next following, and for the period after the expiry of the said one year.

(*Strike out whatever is inapplicable)

10. Number of working days in a week with the number of shifts per day and the strength of workmen per each shift.
11. Balance sheets, profit and loss accounts and audit reports for the last three years.
12. Financial position of the company.
13. Names of the inter-connected companies or companies under the same management.
14. (i) The total number of workmen (category wise), and the number of employees other than workmen as defined under the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), employed in the undertaking.
(ii) Percentage of wages of workmen to the total cost of production.
15. Administrative, general and selling cost in absolute terms per year in the last three years and percentage thereof to the total cost.
16. Details of lay-offs resorted to in the last three years (other than the lay-off for which permission is sought), including the periods of such lay-offs, the number of workmen involved in each such lay-off and the reasons therefor.
17. Anticipated savings due to the *proposed lay-off/lay-off for the continuance of which permission is sought.
18. Any proposal for effecting savings on account of reduction in—
 - (i) managerial remuneration,
 - (ii) sales promotion cost, and
 - (iii) general administration expenses.
19. Position of stocks on last day of each of the months in the preceding twelve months.
20. Annual sales figures for the last three years and month-wise sales figures for the preceding twelve months, both item-wise and value-wise.
21. Reasons for the *proposed lay-off/lay-off for the continuance of which permission is sought.
22. Any specific attempts made so far to avoid the *proposed lay-off/lay-off for the continuance of which permission is sought.
23. Any other relevant factors with details thereof.”;

*Strike but whatever is inapplicable.

(d) after Form P, the following forms shall be inserted, namely :—

"FORM PA (To be made in triplicate with additional number of copies for service on the workmen concerned)

[See rule 76A(1)]

Form of notice for permission for retrenchment of workmen to be given by an employer under clause (c) of sub-section (1) of section 25N of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947)

Date.....

To

.....

[The Central Government/authority specified under clause (c) of sub-section (1) of section 25N].

Sir,

Under clause (c) of sub-section (1) of section 25N of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), I/We hereby inform you that *I/We propose to retrench..... workmen [being workmen to whom sub-section (1) of section 25N applies] with effect from.....for the reasons set out in the Annexure.

2. The workmen *concerned have been given notice in writing as required under clause (a) of sub-section (1) of section 25N/have not been given notice since the retrenchment is under an agreement (copy of which is enclosed) as provided in the proviso to the said clause.

3. The total number of workmen employed in the industrial establishment is.....and the total number of those who will be affected by the proposed retrenchment is as given below :—

Category and designation of workmen to be retrenched	(Employed)	Number of workmen (to be retrenched)
(1)	(2)	(3)

4. Permission is solicited for the proposed retrenchment, under clause (c) of sub-section (1) of section 25N.

5. I/We hereby declare that the workmen permitted to be retrenched will be paid compensation due to them under clause (b) of sub-section (1) of section 25N of the Act.

Yours faithfully,
 (Signature)

*Strike out whatever is inapplicable.

ANNEXURE

(Please give replies against each item)

Item No.

1. Name of the undertaking with complete postal address, including telegraphic addresses and telephone number.
2. Status of undertaking—
 - (i) Whether Central public sector/ State public sector/foreign majority company/joint sector, etc.
 - (ii) If belongs to large industrial house, please indicate the controlling group; and if a foreign majority company, indicate the extent of foreign holdings.
 - (iii) Whether the undertaking is licensed/registered and if so, name of licensing/registration authority and licence/ registration certificate numbers.
3. Names and addresses of the workmen proposed to be retrenched and the nature of their duties, the units/ sections/shops where they are working and the wages drawn by them.
4. Items of manufacture and scheduled industry/industries under which they fall.
5. Details relating to installed capacity, licensed capacity and the utilised capacity.
6. (i) Annual production, item-wise for preceding three years.
(ii) Production figures month-wise for the preceding twelve months.
7. Work in progress—item-wise and value-wise.
8. Any arrangement regarding off-loading or sub-contracting of products or any components thereof.
9. Position of the order book—item-wise and value-wise for a period of six months and one year next following, and for the period after the expiry of the said one year.
10. Number of working days in a week with number of shifts per day and strength of workmen per each shift.
11. Balance Sheet; profit and loss account and audit reports for the last three years.
12. Financial position of the company.

13. Names of the inter-connected companies or companies under the same management.
14. (i) The total number of workmen (category-wise), and the number of employees other than workmen as defined in the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), employed in the undertaking.
(ii) Percentage of wages of workmen to the total cost of production.
15. Administrative, general and selling cost in absolute terms per year for the last three years and percentage thereof to the total cost.
16. Details of retrenchment resorted to in the last three years, including dates of retrenchment, the number of workmen involved in each case, and the reasons therefor.
17. Has any of the retrenched workmen been given re-employment and if so, when? Give details.
18. Are seniority lists maintained in respect of the categories of workmen proposed to be retrenched and if so, the details and the position of the workmen affected indicating their length of service including broken periods of service?
19. Anticipated savings due to the proposed retrenchment.
20. Any proposal for effecting savings on account of reduction in—
 - (i) managerial remuneration,
 - (ii) sales promotion cost, and
 - (iii) general administration expenses.
21. Position of stock on the last day of each of the months in the preceding twelve months.
22. Annual sales figures for the last three years and month-wise sales figures—for the preceding twelve months both item wise and value-wise.
23. Reasons for the proposed retrenchment.
24. Any specific attempt made so far to avoid the proposed retrenchment.
25. Any other relevant factors with details thereof.

FORM PB (To be made in triplicate with additional number of copies for service on the workman concerned).

[See rule 76A(2)]

Form of application for permission for retrenchment of workmen in cases where at the commencement of the Industrial Disputes (Amendment) Act, 1976 (32 of 1976), the period of notice given under clause (a) of section 25F for the retrenchment has not expired

Date.....

To

.....

[The Central Government/authority referred to in sub-section (2) of section 25N of the Act].

Sir,

I/We have given notice on.....under clause (a) of section 25F for the retrenchment of the workman/workmen specified below (Attested copy/copies of the notice is/are appended hereto):—

Name and addresses of
workman/workmen

Category and designation

(1)

(2)

2. The period of notice referred to above has not expired.

3. I/We hereby solicit permission for the retrenchment of the workmen referred to above under sub-section (4) of section 25N of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) for the reasons set out in the Annexure.

Yours faithfully,

(Signature)

ANNEXURE

(Please give replies against each item)

Item No.

1. Name of the undertaking with complete postal address, including telegraphic addresses and telephone number.
2. Status of undertaking—
 - (i) Whether Central public sector/State public sector/foreign majority company/joint sector, etc.
 - (ii) If belongs to large industrial house, please indicate the controlling group; and if a foreign majority company, indicate the extent of foreign holdings.
 - (iii) Whether the undertaking is licensed/registered and if so, name of licensing/registration authority and licence/registration certificate numbers.
3. (a) Names of the workmen proposed to be retrenched and the nature of their duties, the units/sections/shops where they are working and the wages drawn by them.
(b) Date of the notice of retrenchment given to the workmen concerned under section 25F (a) and the dates on which the said notice was served on each workman concerned
4. Items of manufacture and scheduled industry/industries under which they fall.
5. Details relating to installed capacity, licensed capacity and the utilised capacity.
6. (i) Annual production, item-wise for preceding three years.
(ii) Production figures month-wise for the preceding twelve months.
7. Work in progress—item-wise and value-wise
8. Any arrangement regarding off-loading or sub-contracting of products or any components thereof.
9. Position of the order book—item-wise and value-wise for a period of six months, and one year next following, and for the period after the expiry of the said one year.
10. Number of working days in a week with number of shifts per day and strength of workmen per each shift.

11. Balance Sheet; profit and loss account and audit reports for the last three years.
12. Financial position of the company.
13. Names of the inter-connected companies or companies under the same management.
14. (i) The total number of workmen (category-wise), and the number of employees other than workmen as defined in the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), employed in the undertaking.
(ii) Percentage of wages of workmen to the total cost of production.
15. Administrative, general and selling cost in absolute terms per year for the last three years and percentage thereof to the total cost.
16. Details of retrenchment resorted to in the last three years, including the dates of retrenchment, the number of workmen involved in each case and the reasons therefor.
17. Has any of the retrenched workmen been given re-employment and if so, when? Give details.
18. Are seniority lists maintained in respect of the categories of workmen proposed to be retrenched and if so, the details and the position of the workmen affected indicating their length of service including broken periods of service.
19. Anticipated savings due to the proposed retrenchment.
20. Any proposal for effecting savings on account of reduction in—
 - (i) managerial remuneration;
 - (ii) sales promotion cost; and
 - (iii) general administration expenses.
21. Position of stock on the last day of each of the months in the preceding twelve months.
22. Annual sales figures for the last three years and month-wise sales figures for the preceding twelve months—both item-wise and value-wise.
23. Reasons for the proposed retrenchment.
24. Any specific attempt made so far to avoid the proposed retrenchment.
25. Any other relevant factors with details thereof.”;

(e) after Form Q, the following forms shall be inserted, namely :—

“FORM QA (To be submitted in triplicate).

[See rule 76C(1)]

Form of notice for permission of closure to be given by an employer under sub-section (1) of section 25-O of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947)

Date.....

To

The Secretary to the Government of India,
Ministry of Labour,
New Delhi.

Sir,

Under section 25-C of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), I/we hereby inform you that I/we propose to close down the undertaking specified below of/(name of the industrial establishment)

(Give details of the undertaking)

.....
.....
.....

with effect from.....for the reasons explained in the Annexure.

2. The number of workmen whose services will be terminated on account of the closure of the undertaking is.....(number of workmen).

3. Permission is solicited for the proposed closure.

4. I/we hereby declare that in the event of approval for the closure being granted, every workman in the undertaking to whom sub-section (7) of the said section 25-O applies will be given notice and paid compensation as specified in section 25N of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) as if the workman had been retrenched under that section.

Yours faithfully,

(Signature)

ANNEXURE

(Please give replies against each item)

Item No.

1. Name of the industrial establishment with complete postal address, including telegraphic addresses and telephone number.
2. Status of undertaking—
 - (i) Whether Central public sector/State public sector/foreign majority company/joint sector, etc.
 - (ii) If belongs to large industrial house, please indicate the controlling group; and if a foreign majority company, indicate the extent of foreign holdings.
 - (iii) Whether the undertaking is licensed/registered and if so, name of licensing/registration authority and licence/registration certificate numbers.
3. The total number and categories of workmen affected by the proposed closure, along with the addresses of the workmen and the details of wages drawn by them.
4. Items of manufacture and scheduled industry/industries under which they fall.
5. Details relating to licensed capacity, installed capacity and the utilised capacity.
6.
 - (i) Annual production item-wise for preceding three years
 - (ii) Production figures month-wise for the preceding twelve months.
7. Work in progress—item-wise and value-wise.
8. Any arrangement regarding off-loading or sub-contracting of products or any component thereof.
9. Details of persons or the organisations to whom the job/jobs is/are being entrusted—relationship/interest of the persons/organisations with the director/directors or the officer/officers of the company.
10. Position of the order book—item-wise and value-wise for a period of six months and one year next following, and for the period after the expiry of the said one year.
11. Number of working days in a week with the number of shifts per day and the strength of workmen per each shift.

12. Balance sheet and profit and loss account and audit reports for the last three years.
13. Financial position of the company.
14. (i) Names of interconnected company or companies under the same management.
(ii) Details about intercorporate investments and changes during the last one year.
(iii) Interest of any of the directors/officers of the undertaking producing same or similar type of product.
15. Percentage of wages of workmen to the total cost of production.
16. Administrative, general and selling cost in absolute terms per year for the last three years and percentage thereof to the total cost.
17. Inventory position—item-wise and value-wise for the preceding twelve months (Inventories to be shown in respect of finished products, components and raw-materials to be shown separately item-wise and value-wise).
18. Selling arrangement for the last three years and any change in the selling arrangement in preceding twelve months.
19. Full details of the interests of the directors and officers of the company in the organisations/persons involved in selling products of the undertaking.
20. Buying arrangements for raw materials and components.
21. Interests of the directors and officers with the organisations/persons involved in buying raw materials and components for the undertaking.
22. Annual sales figures for the last three years and monthwise sales figures for the preceding twelve months both item-wise and value-wise.
23. Reasons for the proposed closure.
24. Any specific attempts made so far to avoid the closure.
25. Any other relevant factors with details thereof.

FORM QB (To be submitted in triplicate).

[See rule 76C(2)]

Form of application for permission to close down an undertaking in cases where at the commencement of the Industrial Disputes (Amendment) Act, 1976 (Act 32 of 1976), the period of notice given under sub-section (1) of section 25FFA of intention to close down an undertaking has not expired

Date.....

To

The Secretary to the Government of India,
Ministry of Labour,
New Delhi.

Sir,

I/We have given notice on.....under sub-section (1) of section 25FFA of our intention to close down an undertaking specified below of (name of industrial establishment).....

(Give details of the undertaking)

.....
.....
.....

(Attested copy of the notice is appended hereto).

2. The period of notice referred to above has not expired.

3. I/We hereby solicit permission to close down the said undertaking under sub-section (3) of section 25-O of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) for the reasons set out in the Annexure.

4. I/We hereby declare that in the event of permission for the closure being granted every workmen in the undertaking to whom sub-section (7) of the said section 25-O applies will be given notice and paid compensation as specified in section 25N of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) as if the workman had been retrenched under that section.

Yours faithfully,

(Signature)

ANNEXURE

(Please give replies against each item)

Item No.

1. Name of the industrial establishment with complete postal address, including telegraphic addresses and telephone number.
2. Status of undertaking—
 - (i) Whether Central public sector/ State public sector/foreign majority company/joint sector, etc.
 - (ii) If belongs to a large industrial house, please indicate the controlling group; and if a foreign majority company, indicate the extent of foreign holdings.
 - (iii) Whether the undertaking is licensed/registered and if so, name of licencing/registration authority and licence/registration certificate numbers.
3. Date of the notice under sub-section (1) of section 25FFA and the date on which the said notice was served on the appropriate Government.
4. The total number and categories of workmen affected by the proposed closure, along with the addresses of the workmen and the details of wages drawn by them.
5. Items of manufacture and scheduled industry/industries under which they fall.
6. Details relating to licensed capacity, installed capacity and the utilised capacity.
7. (i) Annual production item-wise for preceding three years.
(ii) Production figures month-wise for the preceding twelve months.
8. Work in progress—item-wise and value-wise.
9. Any arrangement regarding off-loading or sub-contracting of products or any component thereof.
10. Details of persons or the organisations to whom the job/jobs is/are being entrusted—relationship/interest of the persons/organisations with the director/directors or the officer/officers of the company.

11. Position of the order book—item-wise and value-wise; for a period of six months, and one year next following, and for the period after the expiry of the said one year.
12. Number of working days in a week with the number of shifts per day and the strength of workmen per each shift.
13. Balance sheet and profit and loss account and audit reports for the last three years.
14. Financial position of the company.
15. (i) Names of any interconnected company or companies under the same management.
(ii) Details about inter-corporate investments and changes during the last one year.
(iii) Interest of any of the directors/officers of the undertaking producing same or similar type of product.
16. Percentage of wages of workmen to the total cost of production.
17. Administrative, general and selling cost in absolute terms per year for the last three years and percentage thereof to the total cost.
18. Inventory position—item-wise and value-wise for the preceding twelve months (Inventories to be shown in respect of finished products, components and raw-materials to be shown separately item-wise and value-wise).
19. Selling arrangement for the last three years and any change in the selling arrangement in preceding twelve months.
20. Full details of the interests of the directors and officers of the company in the organisations/persons involved in selling products of the undertaking.
21. Buying arrangements for raw materials and components.
22. Interests of the directors and officers with the organisations/persons involved in buying raw materials and components for the undertaking.
23. Annual sales figures for the last three years and month-wise sales figures for the preceding twelve months, both item-wise and value-wise.
24. Reasons for the proposed closure.
25. Any specific attempts made so far to avoid the closure.
26. Any other relevant factors with details thereof."

[No. F. S. 65017/1/76/D.1A]

D. BANDYOPADHYAY, Jt. Secy.

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1976

सा० का० नि० 111(ख).—यतः औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (1) द्वारा यथापेक्षित, भारत के राजपत्र असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 20 फरवरी, 1976 के पृष्ठ 395 से 406 पर, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 91(ङ) तारीख 20 फरवरी, 1976 के अधीन प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से, जिनकी इसके द्वारा प्रभावित होने की सम्भावना थी, उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उससे पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गये थे ;

और यतः उक्त राजपत्र जनता को 20 फरवरी, 1976 को उपलब्ध करा दिया गया था।

और यतः उक्त प्रारूप पर जनता से प्राप्त आक्षेपों सुझावों पर सम्भवतः विचार कर लिया गया है ;

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् ;

(नियम)

1. इन नियमों का नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1976 है ।

2. औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में,—

(क) नियम 75 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“75 ख. धारा 25ड के अधीन काम बन्दी की अनुज्ञा के लिए आवेदन.—(1) धारा 25ड की उपधारा (1) के अधीन किसी कर्मकार की काम बन्दी की अनुज्ञा के लिए, या उप-धारा (2) के अधीन काम बन्दी जारी रखने की अनुज्ञा के लिए आवेदन प्रारूप ग-3 में किया जाएगा और उपधारा (1) के अधीन विनिर्दिष्ट प्राधिकारी को या तो स्वयं या रसीदी रजिस्ट्री डाक द्वारा परिदत्त किया जाएगा और जहाँ आवेदन रजिस्ट्री डाक द्वारा भेजा जाए वहाँ वह तारीख, जिसको वह उक्त प्राधिकारी को परिदत्त किया गया है, उक्त धारा की उपधारा (4) के प्रयोजनों के लिए, उस तारीख के रूप में समझी जाएगी, जिसको आवेदन किया गया है ।

(2) अनुज्ञा के लिए आवेदन तीन प्रतियों में किया जाएगा और संपू्कत कर्मकारों पर तामील करने के लिए आवेदन की पर्याप्त संख्या में प्रतियाँ भी आवेदन के साथ प्रस्तुत की जाएगी ।

- (3) सम्बद्ध नियोजक, उस प्राधिकारी को जिसे अनुज्ञा के लिये आवेदन किया गया है, ऐसी और जानकारी, जो प्राधिकारी आवेदन पर विनिश्चय करने के लिए आवश्यक समझे, ऐसे प्राधिकारी द्वारा जब कभी उसकी मांग की जाए, प्रस्तुत करेगा, ताकि धारा 25ड की उपधारा (4) में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर अनुज्ञा या अनुज्ञा देने से हटकार की संसूचना दी जा सके।
- (4) जहां उक्त प्राधिकारी द्वारा कामबन्दी की अनुज्ञा दे दी गई है, वहां सम्बद्ध नियोजक, सम्बद्ध प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को ऐसी कामबन्दी के प्रारम्भ और समाप्ति की सूचना क्रमशः प्ररूपण-1 और ण-2 में देगा, और जहां उक्त प्राधिकारी द्वारा कामबन्दी जारी रखने की अनुज्ञा दे दी गई है, वहां नियोजक सम्बद्ध प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को, उस दशा में जब नियम 75क के उपनियम (i) के अधीन ऐसी सूचना पहले ही न दी गई हो, प्ररूपण-1 में ऐसी कामबन्दी के प्रारम्भ की सूचना, और प्ररूपण-2 में ऐसी कामबन्दी की समाप्ति की सूचना देगा।
- (5) उपनियम (4) में निर्दिष्ट कामबन्दी के प्रारम्भ और समाप्ति की सूचना, नियम 75क के उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर दी जाएगी।”;

[(ख) नियम 76क को नियम 76ख के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा, और (i) इस प्रकार यथापुनर्संख्यांकित नियम 76ख के पूर्व, निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“76क. छंटनी की सूचना और उसकी अनुज्ञा के लिए आवेदन.—(1) छंटनी के लिए धारा 25ड की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के अधीन सूचना की तामील प्ररूप त-क में और केन्द्रीय सरकार या ऐसे प्राधिकारी पर, जो उक्त खण्ड के अधीन उस सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए, या तो स्वयं या रसीदी रजिस्ट्री डाक द्वारा की जाएगी और जहां सूचना की तामील रजिस्ट्री डाक द्वारा की जाए, वहां वह तारीख, जिसको वह केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी को परिदत्त की गई है, उक्त धारा की उपधारा (3) के प्रयोजनों के लिए सूचना की तामील की तारीख समझी जाएगी।

- (2) धारा 25ड की उपधारा (4) के अधीन छंटनी की अनुज्ञा के लिए आवेदन प्ररूप त-ख [धारा 25च के खण्ड (क) के अधीन नियोजक द्वारा दी गई सूचना की अनुप्रमाणित प्रति साथ उपाबन्ध की जाएगी] में दिया जाएगा और केन्द्रीय सरकार को या उस प्राधिकारी को जो उस सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए, या तो वैयक्तिक रूप से या रसीदी रजिस्ट्री डाक द्वारा परिदत्त किया जाएगा और जहां आवेदन रजिस्ट्री डाक द्वारा भेजा जाए, वहां वह तारीख, जिसको वह केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी को परिदत्त किया गया है, उस तारीख के रूप में समझी जाएगी जिसको उक्त धारा की उपधारा (5) के प्रयोजनार्थ आवेदन किया गया है।

(3) यथा स्थिति सूचना या आवेदन की, तीन प्रतियों में तामील की जाएगी या दिया जाएगा और यथास्थिति सूचना या आवेदन के साथ, सम्बद्ध कर्मकारों पर तामील के लिए, उसकी पर्याप्त संख्या में प्रतियां भेजी जाएंगी।

(4) सम्बद्ध नियोजक, केन्द्रीय सरकार को या उस प्राधिकारी को, जिसे उक्त धारा 25ख की उपधारा (1) के खण्ड (ग) या उपधारा (4) के अधीन, छंटनी के लिए सूचना दी गई है या छंटनी के लिए अनुज्ञा के लिए आवेदन किया गया है, ऐसी और जानकारी प्रस्तुत करेगा जो यथास्थिति केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी यथास्थिति उस सूचना या आवेदन पर, जब कभी ऐसे प्राधिकारी द्वारा उसकी मांग की जाए विनिश्चय करने के लिए आवश्यक समझे, ताकि केन्द्रीय सरकार या प्राधिकारी धारा 25ख की यथास्थिति उपधारा (3) या उपधारा (5) में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर अपनी अनुज्ञा या अनुज्ञा देते से इन्कार की संसूचना दे सके।”

(ii) इस प्रकार यथा पुनः संख्यांकित नियम 76ख के “पश्चात्” निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“76ग. बन्द कर दिए जाने की सूचना या उसकी अनुज्ञा के लिए आवेदन.—(1) आशयित काम बन्द करने की धारा 25-ण की उपधारा (1) के अधीन सूचना प्ररूप थ-क में दी जाएगी और केन्द्रीय सरकार पर या तो वैयक्तिक रूप में या रसीदी रजिस्ट्री डाक द्वारा तामील की जाएगी।”

(2) किसी उपक्रम को बन्द करने की अनुज्ञा के लिए धारा 26-ण की उपधारा (3) के अधीन आवेदन प्ररूप थ-ख [धारा 25चचक की उपधारा (1) के अधीन नियोजक द्वारा तामील की गई सूचना की अनुप्रमाणित प्रति इस के साथ उपाबद्ध की जाएगी] में दिया जाएगा और केन्द्रीय सरकार को या तो वैयक्तिक रूप से या रसीदी रजिस्ट्री डाक द्वारा परिदत्त की जायेगी, और जहां आवेदन रजिस्ट्री डाक द्वारा भेजा जाए, वहां वह तारीख, जिस की वह केन्द्रीय सरकार को परिदत्त किया गया है उस तारीख के रूप में समझी जाएगी जिस को उक्त धारा की उपधारा (4) के प्रयोजनार्थ आवेदन किया गया है।

(3) [यथास्थिति] सूचना या आवेदन तीन प्रतियों में दिया जाएगा।

(4) सम्बद्ध नियोजक केन्द्रीय सरकार को, जिसे आशयित बन्द करने की सूचना दे दी गई है या बन्द करने की अनुज्ञा के लिए आवेदन कर दिया गया है, ऐसी और जानकारी देगा जो वह सरकार, यथास्थिति उस सूचना या आवेदन का विनिश्चय करने के लिए, आवश्यक समझे और ऐसे नियोजक से उस की मांग करे।”

(ग) प्रकरण-2 के पश्चात् निम्नलिखित प्रकरण अस्तित्वस्थित किया जाएगा, अर्थात् :—

“प्रकरण-3 (सम्बद्ध कर्मकारों पर तामील के लिए प्रतियों की अतिरिक्त संख्या के साथ तीन प्रतियों में प्रस्तुत किया जाए)

[नियम 75ख (1) देखिए]

ऐसे औद्योगिक स्थापनों में, जिन्हें औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) के अन्वय 5ख के उपबन्ध लागू होते हैं, कर्मकारों की कामबन्दी/कामबन्दी जारी रखने की अनुज्ञा के लिए आवेदन का प्रारूप।

सेवा में]

[अधिनियम की धारा 25ड की उपधारा](1) के अधीन वेतिदिष्ट प्राधिकारी]

महोदय,

औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 के नियम 75ख के उपनियम (1) के साथ पठित औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25ड की * की उपधारा (1)/उपधारा (2) के अधीन, मैं/हम उपबन्ध में उप-वर्णित कारणों से, तारीख-----से अपने/हमारे स्थापन में नियोजित कुल-----कर्मकारों में से-----कर्मकारों को कामबन्दी की अनुज्ञा/कामबन्दी जारी रखने की अनुज्ञा के लिये आवेदन* करता हूँ/करते हैं।

उक्त कर्मकारों की कामबन्दी के लिए/कामबन्दी जारी रखने के लिए अनुज्ञा की याचना* की जाती है।

कामबन्दी के लिए अनुज्ञात ऐसे कर्मकारों को उतना प्रतिकर, यदि कोई हो, दिया जाएगा, जितने के लिए वे औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25ग के साथ पठित धारा 25ड की उपधारा (6) के अधीन हकदार हैं।

भवदीय,

(हस्ताक्षर)

* जो लागू न हो, उसे काट दीजिए।

उपबन्ध

(कृपया प्रत्येक मद के सामने उत्तर दें)

मद संख्या

1. उपक्रम का नाम तथा पूरा डाक पता, जिस में तार देने के पते और टेलीफोन संख्या भी होगी ।
2. उपक्रम का दर्जा
 - (i) क्या वह केन्द्रीय सरकारी क्षेत्र/राज्य के सरकारी क्षेत्र/विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मैजारिटी) कम्पनी/संयुक्त क्षेत्र आदि का उपक्रम है :
 - (ii) यदि वह उपक्रम बड़े औद्योगिक प्रतिष्ठान का हो तो कृपया निम्नलिखित ग्रुप का नाम लिखें, और यदि वह विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मैजारिटी) कम्पनी है, तो लिखें कि विदेशी पूंजी (होल्डिंग) किस सीमा तक है ।
 - (iii) क्या उपक्रम लाइसेंस धारी/पंजीकृत है और यदि हां, तो लाइसेंस प्रदान करने वाले या पंजीकरण करने वाले प्राधिकारी का नाम और लाइसेंस/पंजीकरण प्रमाणपत्रों की संख्या ।
3. (क) काम बन्दी के लिए प्रस्थापित, प्रभावित होने वाले कर्मकारों के नाम और पते / औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम, 1976 (1976 का 32) के प्रारम्भ से पूर्व जिन कर्मकारों की काम बन्दी की गई है उन के नाम और पते और वे तारीख जिन से उन में से प्रत्येक की काम बन्दी की गई है ।

(ख) उपमद(क) में निर्दिष्ट कर्मकारों के कर्तव्यों को प्रकृति, वे एकक/अनुभाग/युक्ताने जहां वे काम कर रहे हैं या कर रहे थे और उन के द्वारा ली जाने वाली मजदूरी ।
4. वित्तिर्माण की मद्दे और अनुसूचित उद्योग जिसके/जिनके अन्तर्गत वे आती है ।
5. प्रतिष्ठापित क्षमता, अनुश्रुप्त क्षमता, और उपयोजित क्षमता की वास्तव विवरण ।
6.
 - (i) पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान मदवार वार्षिक उत्पादन
 - (ii) पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान मास वार उत्पादन के आंकड़ ।
7. चालू काम, मदवार और मूल्यानुसार,
8. उत्पादों के या उन के किसी संघटक के उतारने या उप-संविदाकरण से संबंधित कोई प्रबन्ध ।

9. आदेश-पुस्तक को मदवार और मूल्यानुसार अगले छः मास और एक वर्ष की अवधि की और उक्त एक वर्ष के अवसान के पश्चात् की अवधि की स्थिति ।
10. एक सप्ताह के कार्य दिवस तथा प्रतिदिन पारियों की संख्या और प्रति पारी में कार्यकारो की संख्या ।
11. पिछले तीन वर्षों के तुलन-पत्र लाभ और हानि लेखा और संपरीक्षा की रिपोर्टें ।
12. कम्पनी की वित्तीय स्थिति ।
13. परस्पर सम्बद्ध कम्पनियों या एक ही प्रबन्ध के अधीन वाली कम्पनियों के नाम ।
14. (i) उपक्रम में नियोजित कर्मकारों की कुल संख्या वर्गवार और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) के अधीन यथा परिभाषित कर्मकारों में भिन्न कर्म-कारियों की संख्या ।
(ii) उत्पादन की कुल लागत में कर्मकारों की मजदूरी का प्रतिशत ।
15. पिछले तीन वर्ष की, संपूर्ण रूप से प्रति वर्ष की प्रशासनिक, सामान्य और विक्रय लागत और कुल लागत में उस का प्रतिशत ।
16. पिछले तीन वर्षों के दौरान की गई काम बंदियों का ब्यौरा (उस काम बंदी से भिन्न जिस के लिए अनुज्ञा मांगी गई है) का ब्यौरा जिस में ऐसी काम बंदियों की अवधि या प्रत्येक ऐसी काम बंदी में अन्तर्वर्तित कर्मकारों की संख्या और उस के कारण भी सम्मिलित है ।
17. *प्रस्थापित काम बंदी/ऐसी काम बंदी से जिस को जारी रखने के लिए अनुज्ञा मांगी गई है, होने वाली प्रत्याशित बचत ।
18. निम्नलिखित में कटौती कर के बचत करने के लिए कोई प्रस्थापना—
(i) प्रबन्ध पारिश्रमिक,
(ii) विक्रय संवर्धन लागत, और
(iii) साधारण प्रबन्ध व्यय ।
19. पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान माल के अन्तिम दिन स्टॉक की स्थिति ।
20. पिछले तीन वर्ष के दौरान वार्षिक विक्रय आंकड़े और पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान मासवार विक्रय आंकड़े, दोनों ही प्रकार से मदवार और मूल्यानुसार ।
21. *प्रस्थापित कामबन्दी/ऐसी कामबन्दी के कारण, जिस को जारी रखने के लिए अनुज्ञा मांगी गई है ।

22. *प्रस्थापित काम बन्दी/ऐसी कामबन्दी से जिस को जारी रखने के लिए अनुशा मांगी गई है, बचने के लिए अब तक किए गए कोई विनिश्चित प्रयत्न ।

23. कोई अन्य सुसंगत तथ्य, उनके विवरण सहित ।”

(घ) प्ररूप त के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“प्ररूप तक (सम्बद्ध कर्मकारों पर तामील के लिए प्रतियों की अतिरिक्त संख्या के साथ तीन प्रतियों में प्रस्तुत किया जाए)।

[[नियम 76क (1) देखिए]

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25ड की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के अधीन नियोजक द्वारा की जाने वाली कर्मकारों को छुट्टी की अनु. 1 के लिए सूचना का प्ररूप ।

तारीख—

सेवा में,

[धारा 25ड की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के अधीन विनिर्दिष्ट * केन्द्रीय सरकार/ प्राधिकारी]

महोदय,

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25ड
* जो लागू नहीं होता, उसे काट दीजिए ।

की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के अधीन, मैं/हम आप को सूचित करता हूँ/करते हैं कि मैं/हम उपाबद्ध में उप-वर्णित कारणों से, तारीख—कर्मकारों [जो ऐसे कर्मकार हैं, जिन्हें धारा 25ड की उपधारा (1) लागू होती है] की छुट्टी करने की प्रस्थापना करता हूँ/करते हैं ।

2. सम्बद्ध कर्मकारों* की धारा 25B की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अधीन की अपेक्षानुसार लिखित रूप में सूचना दे दी गई है/सूचना नहीं दी गई है, क्योंकि छंटनी, उक्त खण्ड के परन्तुक में किए गए उपबन्धानुसार, एक करार के (जिसकी प्रति संलग्न है) अधीन है।

3. औद्योगिक स्थापन में नियोजित कर्मकारों की कुल संख्या है और ऐसे कर्मकारों की कुल संख्या, जो प्रस्थापित छंटनी से प्रभावित होंगे, नीचे दी गई है :—

1 (छंटनी किए जाने वाले कर्मकारों का प्रवर्ग और पदानिधान)	कर्मकारों की संख्या	
	(नियोजित)	(छंटनी किए जाने वाले)
(1)	(2)	(3)

4. धारा 25B की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के अधीन, प्रस्थापित छंटनी के लिए अनुज्ञा की याचना की जाती है।

5. मैं/हम घोषणा करता हूँ/करते हैं कि छंटनी किए जाने के लिए अनुज्ञात कर्मकारों को अधिनियम की धारा 25B की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन प्रतिकर जो उन्हें प्रोध्य है, दिया जाएगा।

भवदीय,

(हस्ताक्षर)

*जो लागू नहीं होता, उसे काट दीजिए।

उपाधाय

(कृपया प्रत्येक मद के सामने उन्नर दें)

बब संख्या

1. उपक्रम का नाम तथा पूरा डाक-पता, जिसमें तार देने के पते और टेलीफोन संख्या भी होगी ।
2. उपक्रम का दर्जा
 - (i) क्या वह केन्द्रीय सरकारी क्षेत्र/राज्य के सरकारी क्षेत्र/विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मेजारिटी) कम्पनी/संयुक्त क्षेत्र आदि का उपक्रम है ।
 - (ii) यदि वह उपक्रम बड़े औद्योगिक प्रतिष्ठान का हो तो कृपया नियंत्रक ग्रुप का नाम लिखें, और यदि वह विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मेजारिटी) कम्पनी है, तो लिखें कि विदेशी पूंजी (होल्डिंग) किस सीमा तक है ।
 - (iii) क्या उपक्रम लाइसेंसधारी/पंजीकृत हैं और यदि हां, तो लाइसेंस प्रदान करने वाले या पंजीकरण करने वाले प्राधिकारी का नाम और लाइसेंस/पंजीकरण प्रमाणपत्रों की संख्या ।
3. उन कर्मचारों के नाम और पते जो छंटनी किए जाने के लिए प्रस्थापित हैं और उनके कर्तव्यों की प्रकृति, वे एक/अनुभाग/युक्ताने जहां वे कार्य कर रहे हैं और उनके द्वारा ली जाने वाली मजदूरी ।
4. विनिर्माण की मद्दे और उद्योग/जिसके/जिनके अन्तर्गत वे आती हैं ।
5. प्रतिष्ठापित क्षमता, अनुसूक्त क्षमता और उपयोजित क्षमता की बाबत विवरण ।
6. (i) पूर्ववर्ती तीन वर्षों के दौरान मदवार वार्षिक उत्पादन ।
(ii) पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान मास वार उत्पादन के आंकड़े ।
7. चालू काम मदवार और मूल्यानुसार ।
8. उत्पादनों या उनके किन्हीं संघटकों के उतारने या उप-संयिदाकरण से सम्बन्धित कोई प्रबन्ध ।
9. आदेश पुस्तक की मदवार और मूल्यानुसार, अगले छः मास और एक वर्ष की अवधि की और उक्त एक वर्ष के अवसान के पञ्चात् की अवधि की स्थिति ।
10. एक सप्ताह के कार्य-दिवस तथा प्रति दिन पारियों की संख्या और प्रति पारी में कर्मचारों की संख्या ।

11. पिछले तीन वर्षों के तुलन-पत्र लाभ और हानि लेखा और संपरीक्षा की रिपोर्ट।
12. कम्पनी की वित्तीय स्थिति।
13. अन्तः सम्बद्ध कम्पनियों या एक ही प्रबन्ध के अधीन कम्पनियों के नाम।
14. (i) उपक्रम में नियोजित, क्रमकारों की कुल संख्या वर्गवार और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) में यथा परिभाषित कर्मकारों से भिन्न कर्मचारियों की संख्या।
(ii) उत्पादन की कुल लागत में कर्मकारों की मजदूरों का प्रतिशत।
15. पिछले तीन वर्षों की 'संपूर्ण' रूप से प्रति वर्ष की प्रशासनिक, सामान्य और विक्रय लागत और कुल लागत से उसका प्रतिशत।
16. पिछले तीन वर्षों में की गई छंटनी का विवरण, जिसमें छंटनी की तारीखें, प्रत्येक मामले में अन्तर्बलित कर्मकारों की संख्या और उसके कारण भी सम्मिलित हैं।
17. क्या छंटनी किए गए किसी कर्मकार को पुनर्नियोजित किया गया है और यदि हां, तो कब ?
विवरण दीजिए।
18. क्या छंटनी किए जाने के लिए प्रस्थापित कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत कोई ज्येष्ठता सूचियां रखी गई हैं और यदि हां तो प्रभावित कर्मकारों के ब्यौरे और स्थिति, जिसमें भग्न सेवाकाव्यों सहित उनकी सेवा-अवधि उपदर्शित हो।
19. प्रस्थापित छंटनी के कारण प्रत्याशित बचतें।
20. निम्नलिखित में कटौती करके बचत करने की कोई प्रस्थापना :—
(i) प्रबन्ध पारिश्रमिक,
(ii) विक्रय संवर्धन लागत, और
(iii) साधारण प्रबन्ध व्यय।
21. पूर्ववर्ती बारह मास में, मास के अन्तिम दिन स्टॉक की स्थिति।
22. पिछले तीन वर्ष के दौरान वार्षिक विक्रय आंकड़े और पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान मदवार और मूल्यानुसार दोनों ही प्रकार से मासवार विक्रय आंकड़े।
23. प्रस्थापित छंटनी के कारण।
24. प्रस्थापित छंटनी से बचने के लिए कोई विशिष्ट प्रयत्न जो अब तक किया गया हो।
25. कोई अन्य सुसंगत तथ्य, उनके विवरण सहित।

प्ररूप त छ (सम्बद्ध कर्मकार पर तामील के लिए प्रतियों की अतिरिक्त संख्या सहित तीन प्रतियों में दिया जाए)

[नियम 76क(2) देखिए]

जिन मामलों में औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम, 1976 (1976 का 32) के प्रारम्भ पर, धारा 25-च के खण्ड (क) के अधीन की गई छंटनी के लिए सूचना की अवधि समाप्त न हुई हो, उनमें कर्मकारों की छंटनी की अनुज्ञा के लिए आदेश का प्ररूप ।

सेवा में,

तारीख

.....

.....

.....

(केन्द्रीय सरकार/अधिनियम की धारा 25इ की उपधारा (2) में निर्दिष्ट प्राधिकारी)

महोदय,

मैंने/हमने, नीचे विनिर्दिष्ट कर्मकार/कर्मकारों की छंटनी के लिए धारा 25-च के खण्ड (क) के अधीन सूचना दी है (सूचना की अनुप्रमाणित प्रति/प्रतियां इससे उपाबद्ध हैं) :—

कर्मकारों के नाम और पते (1)	प्रवर्ग और पदाभिधान (2)
--------------------------------	----------------------------

2. उपर निर्दिष्ट सूचना की अवधि समाप्त नहीं हुई है।

3. मैं/हम, उपाबद्ध में उपर्युक्त कारणों के लिए, औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25इ की उपधारा (4) के अधीन, उपर विनिर्दिष्ट कर्मकारों की छंटनी के लिए अनुज्ञा की याचना करता है/करते हैं।

भवदीय,

(हस्ताक्षर)

उपाबन्ध

(कृपया प्रत्येक मद के सामने उत्तर दें)

सब संख्या

1. उपक्रम का नाम तथा पूरा डाक पता, जिसमें तार के पते और टेलीफोन संख्या भी होगी।
2. (क) उपक्रम का दर्जा
 - (i) क्या वह केन्द्रीय सरकारी क्षेत्र/राज्य के सरकारी क्षेत्र/विदेशी पूँजी बाहुल्य (फारेन मेजरिटी) कम्पनी/संयुक्त क्षेत्र/आदि का उपक्रम है।
 - (ii) यदि वह उपक्रम बड़े औद्योगिक प्रतिष्ठान का हो तो कृपया नियंत्रक ग्रुप का नाम लिखें, और यदि वह विदेशी पूँजी बाहुल्य (फारेन मेजरिटी) कम्पनी है, तो लिखें कि विदेशी पूँजी (होल्डिंग) किस सीमा तक है।
 - (iii) क्या उपक्रम लाइसेंसधारी/पंजीकृत हैं और यदि हाँ, तो लाइसेंस प्रदान करने वाले या पंजीकरण करने वाले प्राधिकारी का नाम और लाइसेंस/पंजीकरण प्रमाण-पत्रों की संख्या।
3. (क) उन कर्मचारियों के नाम जो छंटनी किए जाने के लिए प्रस्थापित हैं, और उनके कर्तव्यों की प्रकृति, वे एकक/अनुभाग/दुकानें जहाँ वे कार्य कर रहे हैं और उनके द्वारा ली जाने वाली मजदूरी।

(ख) धारा 25-ब(क) के अधीन सम्बद्ध कर्मकार को दी गई छंटनी की सूचना की तारीख और वे तारीखें जिनको उक्त सूचना प्रत्येक सम्बद्ध कर्मकार पर तामील की गई।
4. विनिर्माण की मदें और उद्योग जिसके/जिनके अन्तर्गत वे आती हैं।
5. प्रतिष्ठापित क्षमता, अनुज्ञप्त क्षमता और उपयोजित क्षमता की माबत विवरण।
6. (i) पूर्ववर्ती तीन वर्षों का मदवार वार्षिक उत्पादन।
(ii) पूर्ववर्ती बारह मास के मासवार उत्पादन के आंकड़े।
7. चालू काम-मदवार और मूल्यानुसार।
8. उत्पादों या उनके किन्हीं संघटकों के उतारने या उप-संविदाकरण से सम्बंधित कोई प्रबन्ध।
9. आदेश-पुस्तक की, मदवार और मूल्यानुसार, अगले, छः मास और एक वर्ष की अवधि की और उक्त एक वर्ष के अवसान के पश्चात् की अवधि की स्थिति।

10. एक सप्ताह के कार्य-दिवस तथा प्रतिदिन पारियों की संख्या और प्रति-पारी में कर्मकारों की संख्या ।
11. पिछले तीन वर्षों का तुलन-पत्र, लाभ और हानि लेखा और संपरीक्षा की रिपोर्टें ।
12. कम्पनी की वित्तीय स्थिति ।
13. अन्तः सम्बद्ध कम्पनियों या एक ही प्रबन्ध के अधीन वाली कम्पनियों के नाम ।
14. (i) उपक्रम में नियोजित, कर्मकारों की कुल संख्या धर्मवार और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) में यथा परिभाषित कर्मकारों से भिन्न कर्मचारियों की संख्या ।
(ii) उत्पादन की कुल लागत में कर्मकारों की मजदूरी का प्रतिशत ।
15. पिछले तीन वर्ष की सम्पूर्ण रूप से प्रतिवर्ष की प्रशासनिक, सामान्य और वित्तीय लागत और कुल लागत से उसका प्रतिशत ।
16. पिछले तीन वर्षों में की गई छंटनी का विवरण, जिसमें छंटनी की तारीखें, प्रत्येक मामले में अन्तर्वर्तित कर्मकारों की संख्या और उसके लिए कारण भी सम्मिलित हैं ।
17. क्या छंटनी किए गए किसी कर्मकार को पुनियोजित किया गया है और यदि हां, तो कब? विवरण दीजिये ।
18. क्या छंटनी किए जाने के लिए प्रस्थापित कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत क्या कोई ज्येष्ठता सूचियां रखी गई हैं और यदि हां, तो प्रभावित कर्मकारों के ब्यौरे और स्थिति जिसमें मग्न सेवाकालों सहित उनकी सेवा-अवधि उपदर्शित हो ।
19. प्रस्थापित छंटनी के कारण प्रत्याशित बचतें ।
20. निम्नलिखित में कटौती करके बचत करने की कोई प्रस्थापना :—
(i) प्रबन्ध पारिश्रमिक,
(ii) विक्रय संवर्धन लागत, और
(iii) साधारण प्रबन्ध व्यय ।
21. पूर्ववर्ती बारह मास में, मास के अन्तिम दिन स्टॉक की स्थिति ।
22. पिछले तीन वर्ष के वार्षिक विक्रय आंकड़े और पूर्ववर्ती बारह मास के भदवार और मूल्यानुसार, दोनों ही प्रकार से; मासवार विक्रय आंकड़े ।
23. प्रस्थापित छंटनी के कारण ।
24. प्रस्थापित छंटनी से बचने के लिए कोई विशिष्ट प्रयत्न जो अब तक किया गया हो ।
25. कोई अन्य सुसंगत तथ्य उनके विवरण सहित ।”;

(ड) प्ररूप-थ के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

“प्ररूप-थ-क (तीन प्रतियों में प्रस्तुत किए जाए)।

[नियम 76(ग) (1) देखिये]

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25-ण की

उपधारा (1) के अधीन, किसी नियोजक द्वारा दी जाने वाली,

बन्द करने की अनुज्ञा के लिए सूचना का प्ररूप

सेवा में;

तारीख

महोदय,

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25-ण के अधीन मैं/हम इसके द्वारा आपको सूचित करता हूँ/करते हैं कि मैं/हम नीचे विनिर्दिष्ट उपक्रम को, उपाबन्ध में स्पष्ट किए गये कारणों से बन्द करने की प्रस्थापना करता हूँ / करते हैं :— (औद्योगिक स्थापन का नाम)

.....

(उपक्रम का विवरण दें)

.....

.....

1.

.....

2. उन कर्मकारों की संख्या, जिनकी सेवाएं उपक्रम की बन्दी के कारण समाप्त की जाएगी, (कर्मकारों की संख्या) है।

3. प्रस्थापित बन्दी के लिए अनुज्ञा की याचना की जाती है।

4. मैं/हम यह घोषणा करता हूँ/करते हैं कि बन्दी का अनुमोदन कर दिए जाने की दशा में, उपक्रम के प्रत्येक कर्मकार को, जिसे धारा 25-ण की उप-धारा (7) लागू होती है, सूचना दी जाएगी और प्रांतिक संदत्त किया जाएगा, जैसा कि औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25ड में यथाविनिर्दिष्ट है, मानों जैसे उस कर्मकार की उस धारा के अधीन छंटी कर दी गई हो।

भवदीय,

(हस्ताक्षर)

उपाध्याय

(कृपया प्रत्येक मद के सामने उत्तर दें)

मह संख्या

1. औद्योगिक स्थापन का नाम तथा पूरा डाक-पता, जिसमें तार के पते और टेलीफोन संख्या भी होगी।
2. उपक्रम का दर्जा
 - (i) क्या वह केन्द्रीय सरकारी क्षेत्र/राज्य के सरकारी क्षेत्र/विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मेजरिटी) कम्पनी/संयुक्त क्षेत्र आदि का उपक्रम है।
 - (ii) यदि वह उपक्रम बड़े औद्योगिक प्रतिष्ठान का हो तो कृपया नियंत्रक ग्रुप का नाम लिखें और यदि वह विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मेजरिटी) कम्पनी है, तो लिखें कि विदेशी पूंजी (होलिंग) किस सीमा तक है।
 - (iii) क्या उपक्रम लाइसेंस धारी / पंजीकृत है और यदि हां, तो लाइसेंस प्रदान करने वाले या पंजीकरण करने वाले प्राधिकारी का नाम और लाइसेंस / पंजीकरण प्रमाण-पत्रों की संख्या।
3. प्रस्थापित बन्दों से प्रभावित होने वाले कर्मचारों की कुल संख्या और उनके प्रवर्ग तथा कर्मचारों के पते और उनके द्वारा ली जाने वाली मजदूरी का विवरण।
4. विनिर्माण की मद्धें और उद्योग जिसके / जिनके अन्तर्गत वे आती हैं।
5. अनुज्ञप्त क्षमता, प्रतिष्ठापित क्षमता और उपयोजित क्षमता की बाबत विवरण।
6.
 - (i) पूर्ववर्ती तीन वर्षों का मध्यार वार्षिक उत्पादन।
 - (ii) पूर्ववर्ती बारह मास के मासवार उत्पादन के आंकड़े।
7. चालू काम-मद वार और मूल्यानुसार।
8. उत्पादों या उनके किसी संघटक के उतारने या उप-संविदाकरण से सम्बन्धित कोई प्रबन्ध।
9. ऐसे व्यक्तियों का संगठनों के विवरण जिसे / जिन्हें कार्य सौंपा जा रहा है / सौंपे जा रहे हैं—उन व्यक्तियों / संगठनों का कम्पनी के निदेशक (निदेशकों) या अधिकारी (अधिकारियों) से सम्बन्ध / हित।
10. आदेश-पुस्तक की, मदवार और मूल्यानुसार, अगले छः मास और एक वर्ष की अवधि की और उक्त एक वर्ष की समाप्ति के पश्चात् की अवधि की स्थिति।

11. एक सप्ताह के कार्य-दिवस तथा प्रति-दिन पारियों की संख्या और प्रति-पारी में कर्मकारों की संख्या ।
12. पिछले तीन वर्षों का तुलन-पत्र तथा लाभ और हानि लेखा और संपरीक्षा की रिपोर्ट ।
13. कम्पनी की वित्तीय स्थिति ।
14. (i) एक ही प्रबन्ध के अधीन वाली किसी अन्तःसम्बद्ध कम्पनी या कम्पनियों के नाम ।
(ii) अन्तर्निगमिय विनिधानों के सम्बन्ध में ध्यौर और पिछले एक वर्ष के दौरान हुए परिवर्तन ।
(iii) उपक्रम के निदेशकों / अधिकारियों में से किसी का हित, जो उसी या समान किस्म के उत्पाद का उत्पादन करते हैं ।
15. उत्पादन की कुल लागत में श्रमिकों की मजदूरी का प्रतिशत ।
16. पिछले तीन वर्ष की संपूर्ण रूप से प्रतिवर्ष की प्रशासनिक सामान्य और विक्रय लागत और कुल लागत से उसका प्रतिशत ।
17. पूर्ववर्ती बारह मास की मदवार और मूल्यानुसार, तालिका-स्थिति, (तैयार उत्पादों, संघटकों और कच्चे माल को बावत तालिकाओं को मदवार और मूल्यानुसार पृथक्कृत दर्शित किया जाएगा) ।
18. पिछले तीन वर्षों के दौरान विक्रय की व्यवस्था और पूर्ववर्ती बारह मास में विक्रय व्यवस्था में हुआ कोई परिवर्तन ।
19. उपक्रम के उत्पादों का विक्रय करने में, लगे हुए संगठनों/व्यक्तियों में कंपनी के निदेशकों और अधिकारियों के हितों के पूरे ध्यौर ।
20. कच्चे माल और संघटकों के क्रय की व्यवस्था ।
21. उपक्रम के लिए कच्चे माल और संघटकों के क्रम में लगे हुए संगठनों/व्यक्तियों में निदेशकों और अधिकारियों के हित ।
22. पिछले तीन वर्ष के वार्षिक विक्रय आंकड़े और पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान मासवार विक्रय आंकड़े, दोनों ही प्रकार से मदवार और मूल्यानुसार ।
23. प्रस्थापित बन्दी के कारण ।
24. बंद होने को बचाने के लिए कोई विशिष्ट प्रयत्न जो अब तक किया गया हो ।
25. कोई अन्य सुसंगत तथ्य, उनके विवरण सहित ।

प्ररूप य का (तीन प्रतियों में प्रस्तुत किया जाए)

[नियम 76-ग (2) देखिए]

जिम मामलों में औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम, 1976 (1976 का 31) के प्रारम्भ पर, धारा 26 च च क की उपधारा (i) के अधीन दी गई उपक्रम को बन्द करने के आशय की सूचना की अवधि समाप्त नहीं हुई है, उनमें उपक्रम को बन्द करने की अनुज्ञा के लिए आवेदन का प्ररूप ।

तारीख

सेवा में,

सचिव,
भारत सरकार श्रम मंत्रालय,
नई दिल्ली ।

महोदय,

मैंने / हमने धारा 25 च च क की उपधारा (i) के अधीन नीचे विनिर्दिष्ट उपक्रम को बन्द करने के अपने आशय की सूचना को दे दी है :—

(औद्योगिक स्थापन का नाम)

(उपक्रम के न्यारे दीजिए)

.....

.....

.....

(सूचना की अनुप्रमाणित प्रति इससे उपाबद्ध है)

2. ऊपर विनिर्दिष्ट सूचना की अवधि समाप्त नहीं हुई है ।

3. मैं / हम उपाबन्ध में दिए गए कारणों से औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25-ग की उपधारा (3) के अधीन उक्त उपक्रम को बन्द करने की अनुज्ञा की याचना करता हूँ/करते हैं ।

4. मैं / हम यह घोषणा करता /हूँ करते हैं कि बंदी का अनुमोदन कर दिए जाने की दशा में, उपक्रम के प्रत्येक कर्मकार को जिसे धारा 25-ग की उपधारा (7) लागू होती है, सूचना दी जाएगी और प्रतिकर संदत्त किया जाएगा, जो कि औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 25ड में यथा विनिर्दिष्ट है, मानो उस कर्मकार की उस धारा के अधीन छंटनी कर दी गई हो ।

भवदीय,

(हस्ताक्षर)

उपाबंध

(कृपया प्रत्येक मद के सामने उत्तर दें)

सब संख्या

1. औद्योगिक स्थापन का नाम तथा पूरा डाक-पता, जिसमें तार के पते और टेलीफोन संख्या भी होगी ।
2. उपक्रम का दर्जा
 - (i) क्या वह केन्द्रीय सरकारी क्षेत्र/राज्य के सरकारी क्षेत्र/विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मेजोरिटी) कम्पनी/संयुक्त क्षेत्र / किसी अन्य निजी कम्पनी का उपक्रम है ।
 - (ii) यदि वह उपक्रम बड़े औद्योगिक प्रतिष्ठान का हो तो कृपया नियंत्रक ग्रुप का नाम लिखें, और यदि वह विदेशी पूंजी बाहुल्य (फारेन मेजोरिटी) कम्पनी है तो लिखें कि विदेशी पूंजी (होल्टिंग) किस सीमा तक है ।
 - (iii) क्या उपक्रम लाइसेन्स धारी पंजीकृत है और यदि हां, तो लाइसेन्स प्रदान करने वाले या पंजीकरण करने वाले प्राधिकारी का नाम और लाइसेंस / पंजीकरण प्रमाण-पत्रों की संख्या ।
3. धारा 25 घ च क की उपधारा (1) के अधीन सूचना की तारीख और वह तारीख जिस को समुचित सरकार पर उक्त सूचना की तामील की गई ।
4. प्रस्थापित बंदी से प्रभावित होने वाले कर्मचारों की कुल संख्या और उनके प्रवर्ग तथा कर्मचारों के पते तथा उनके द्वारा ली जाने वाली मजदूरी का विवरण ।
5. विनिर्माण की मद्धें और उद्योग/उद्योगों जिसके/जिनके अन्तर्गत वे आती हैं ।
6. अनुज्ञप्त क्षमता, प्रतिष्ठापित क्षमता और उपयोजित क्षमता की बाबत विवरण ।
7. (i) पूर्ववर्ती तीन वर्षों के मदवार वार्षिक उत्पादन ।
(ii) पूर्ववर्ती बारह मास के मासवार उत्पादन के आंकड़े ।
8. चालू काम मदवार और मूल्यानुसार ।
9. उत्पादों या उनके किसी संघटक के उतारने या उप-संविदाकरण से सम्बन्धित कोई प्रबन्ध ।
10. ऐसे व्यक्तियों या संगठनों के विवरण जिन्हें कार्य सौंपा जा रहा है/सौंपे जा रहे हैं—उन व्यक्तियों/संगठनों का कम्पनी के (निदेशक/निदेशकों)/या अधिकारी/(अधिकारियों) से संबद्ध हित ।
11. आदेश पुस्तिका की मदवार और मूल्यानुसार अगले छः मास और एक वर्ष की अवधि की और उक्त एक वर्ष की समाप्ति के पश्चात की अवधि की स्थिति ।

12. एक सप्ताह के कार्य-दिवस तथा प्रतिदिन पारियों की संख्या और प्रति पारी में कर्मकारों की संख्या ।
13. पिछले तीन वर्षों का तुलन-पत्र लाभ और हानि लेखा और संपरीक्षा की रिपोर्टें ।
14. कम्पनी की वित्तीय स्थिति ।
15. (i) एक ही प्रबन्ध के अधीन किन्हीं अन्तः सम्बद्ध कम्पनी या कम्पनियों के नाम ;
(ii) अन्तर्निगमों के सम्बन्ध में व्योरे और पिछले एक वर्ष के दौरान हुए परिवर्तन ।
(iii) उपक्रम के निदेशकों / अधिकारियों में से किसी का हित जो उसी या समान किस्म के उत्पाद का उत्पादन करते हैं ।
16. उत्पादन की कुल लागत में श्रमिकों की मजदूरी का प्रतिशत ।
17. पिछले तीन वर्ष की संपूर्ण रूप से प्रति वर्ष की प्रशासनिक, सामान्य और विक्रय लागत और कुल लागत से उसका प्रतिशत ।
18. पूर्ववर्ती बारह मास की दौरान मदवार और मूल्यानुसार तालिका-स्थिति । तैयार उत्पादों, संघटकों और कच्चे माल की बाबत तालिकाओं को मदवार और मूल्यानुसार, पृथक्कृतः दशित किया जायेगा ।
19. पिछले तीन वर्षों के दौरान विक्रय की व्यवस्था और पूर्ववर्ती बारह मास में विक्रय व्यवस्था में हुआ कोई परिवर्तन ।
20. उपक्रम के उत्पादों का विक्रय करने में लगे हुए संगठनों / व्यक्तियों में कम्पनी के निदेशकों और अधिकारियों के हितों के पूरे व्योरे ।
21. कच्चे माल और संघटकों के क्रय की व्यवस्था ।
22. उपक्रम के लिए कच्चे माल और संघटकों के क्रय में लगे हुए संगठनों/ व्यक्तियों में निवेशकों और अधिकारियों के हित ।
23. पिछले तीन वर्ष के दौरान वार्षिक विक्रय आंकड़े और पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान मासवार विक्रय आंकड़े, दोनों ही प्रकार से मदवार और मूल्यानुसार ।
24. प्रस्थापित बंदी के कारण ।
25. बंद होने से बचाने के लिए कोई विशिष्ट प्रयत्न जो अब तक किया गया हो ।
26. कोई अन्य सुसंगत तथ्य, उनके विवरण सहित ।”

[संख्या एम-65017/1/76-डी-आई ए]

देवशत बन्धोपाध्याय, सयुक्त सचिव ।